Standardy Ochrony Małoletnich w Columbus Energy S.A.
(wersja skrócona dla małoletnich)

Ten dokument jest dla Ciebie, jeśli jesteś małoletnim pracownikiem lub praktykantem w naszej firmie. Określa on zasady, które mają na celu Twoje bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie w miejscu pracy. Dowiesz się z niego, jak zachować się w sytuacjach, które mogą stanowić zagrożenie dla Ciebie lub innych osób, oraz jakie masz prawa i jak powinieneś reagować, jeśli zauważysz, że coś jest nie tak. Znajdziesz tu także informacje o osobach, które są odpowiedzialne za Twoje bezpieczeństwo, oraz o tym, co zrobić, jeśli poczujesz się zagrożony. Dokument ten jest dla Ciebie, byś mógł pracować w miejscu, gdzie czujesz się szanowany, bezpieczny i chroniony.

1. Definicje i ogólne zasady

W niniejszym dokumencie **Małoletni** to osoba, która nie ukończyła 18. roku życia i wykonuje pracę lub odbywa praktyki u **Pracodawcy** tj. Columbus Energy S.A. z siedzibą w Krakowie. Pracodawca ma obowiązek zapewnić Małoletnim odpowiednie warunki pracy, zapewniając ich bezpieczeństwo i ochronę przed wszelkimi formami krzywdzenia. **Personel** to wszyscy pracownicy, którzy będą mieli bezpośredni kontakt z Tobą lub innymi Małoletnimi w trakcie Twojej pracy lub odbywania przez Ciebie praktyk.

2. Rekrutacja Personelu do pracy z Małoletnimi

Aby zapewnić, że osoby, które będą z Tobą pracować, są odpowiednie do tej roli i posiadają wymagane kwalifikacje, Pracodawca stosuje ścisłą procedurę rekrutacyjną. W szczególności:

- **Pracownik musi przejść weryfikację w zakresie niekaralności**, zwłaszcza za przestępstwa związane z Małoletnimi. W przypadku pracowników zagranicznych wymagane jest zaświadczenie o niekaralności wydane przez właściwe służby w kraju zamieszkania, a także potwierdzenie, że nie byli karani za przestępstwa wobec Małoletnich.
- **Pracownik musi potwierdzić zapoznanie się z „Standardami Ochrony Małoletnich"** poprzez podpisanie odpowiedniego oświadczenia.

Weryfikacji podlega każdy Pracownik, który po raz pierwszy będzie mieć kontakt z Małoletnimi, a także Pracownik, którzy już pracuje z Małoletnimi.

3. Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia Małoletnich

W sytuacji, gdy doznasz pokrzywdzenia **interwencję przeprowadza bezpośrednio kierownictwo Pracodawcy**. To oni decydują o dalszych krokach, jak również kontaktują się z odpowiednimi służbami w celu podjęcia działań ochronnych i zapewnienia Tobie bezpieczeństwa.

Jeśli jednak to kierownictwo Pracodawcy jest odpowiedzialne za krzywdzenie, **interwencję przeprowadza wyznaczony pracownik, który nie jest częścią kierownictwa i jest przeszkolony do pracy z Małoletnimi.**

Jeśli zdarzenie stanowi **przestępstwo** (np. przemoc, zaniedbanie), możesz sporządzić **pisemne zawiadomienie do odpowiednich służb (policja, prokuratura)**. W szczególności, niezwłocznie **powiadom kierownictwo, któremu podlegasz**.

4. Zasady bezpiecznych relacji w pracy z Małoletnimi

Aby zapewnić Ci bezpieczne i wspierające środowisko pracy, Pracownicy są zobowiązani przestrzegać szeregu ważnych zasad. Dlatego pamiętaj, że:

1. **Zasady ogólne:**
   - Każdy pracownik powinien traktować Cię z szacunkiem i cierpliwością.

- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie jakiejkolwiek formy przemocy: fizycznej, psychicznej, słownej czy seksualnej. Obejmuje to zarówno fizyczne karanie, jak i stosowanie nieodpowiednich komentarzy o podtekście seksualnym lub krytykowanie Twojego wyglądu.

2. **Kontakt fizyczny i granice:**
   - Pracownik nie może naruszać Twojej integralności cielesnej lub na Ciebie krzyczeć.
3. **Zakaz nadużyć:**
   - Pracownicy nie mogą angażować się w jakiekolwiek relacje romantyczne ani składać Ci propozycji o nieakceptowalnym przez Ciebie charakterze.
4. **Faworyzowanie i mobbing:**
   - Pracownik nie powinien Cię faworyzować ani stosować jakichkolwiek technik mobbingowych.
5. **Zakaz używania substancji odurzających:**
   - Pracownicy nie mogą oferować Ci alkoholu, papierosów, narkotyków ani innych używek lub substancji nielegalnych.

5. Ochrona wizerunku

Uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewniamy najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej Twoi rodzice lub opiekunowie prawni.

6. Postanowienia ogólne

- Dokument standardów ochrony małoletnich oraz jego ewentualne aktualizacje są dostępne do wglądu w siedzibie Pracodawcy oraz na stronie internetowej (https://group.columbusenergy.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/#dokumentykorporacyjne). Są także dołączane do każdej umowy zawieranej z Tobą w ramach odbywania stażu lub wykonywania pracy.
- Standardy Ochrony Małoletnich wchodzą w życie **15 sierpnia 2024 roku**.

Czasem każdy z nas ma gorszy dzień i w pełni to rozumiemy, ale jeśli coś złego dzieje się u Ciebie (lub w Twojej rodzinie, otoczeniu) albo po prostu potrzebujesz z kimś porozmawiać, możesz zadzwonić pod te numery:

116 111 – Ogólnopolski telefon zaufania dla dzieci i młodzieży,

800 12 12 12 – Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka,

Jeśli będziesz obawiać się o swoje zdrowie lub życie, zadzwoń pod numer alarmowy 112.