

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

OBOWIĄZUJĄCE W COLUMBUS ENERGY S.A

Niniejszy dokument stanowi realizację obowiązku prawnego wdrożenia standardów ochrony małoletnich określonego w art. 21 oraz rozdziale 3a ustawy z 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560).

1. Postanowienia ogólne

1.1. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następujące definicje:

- 1.1.1. **Kierownictwo** – osoba lub funkcja kierująca działalnością operacyjną Pracodawcy w szczególności: Dyrektor, Kierownik lub Manager działu, w ramach, którego zatrudniony jest Małoletni;
- 1.1.2. **Krzywdzenie Małoletniego** – każda forma naruszenia integralności psychofizycznej Małoletniego, w szczególności popełnienie przestępstwa na jego szkodę, stosowanie wobec niego przemocy, zaniedbanie potrzeb Małoletniego, inna forma krzywdzenia niebędąca przestępstwem, taka jak dyskryminacja lub mobbing;
- 1.1.3. **Małoletni** – oznacza Pracownika młodocianego lub Praktykanta poniżej 18 roku życia;
- 1.1.4. **Personel/Pracownicy** – ogół pracowników Pracodawcy, w tym osoby niewyznaczone do pracy z dziećmi, jak też osoby wykonujące w sposób stały czynności w zakładzie pracy na innej podstawie prawnej, niż umowa o pracę;
- 1.1.5. **Pracodawca** – Columbus Energy Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków, spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000373608, NIP: 9492163154, BDO: 000258633, z kapitałem zakładowym w wysokości 129.982.198,50 zł w całości opłaconym;
- 1.1.6. **Pracownik młodociany** – pracownik powyżej 15 i poniżej 18 roku życia w rozumieniu art. 190 kodeksu pracy, w tym osoba poniżej 15 roku życia, zatrudniona celem praktycznej nauki zawodu, zgodnie z art. 191 § 2¹-2³ kodeksu pracy;
- 1.1.7. **Pracownik skierowany do pracy z Małoletnimi** – osoba wyznaczona przez Pracodawcę do roli opiekuna praktyk lub instruktora praktycznej nauki zawodu;

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



- 1.1.8. **Praktykant** – osoba poniżej 18 roku życia realizująca u Pracodawcy praktyczną naukę zawodu;
 - 1.1.9. **Standardy Ochrony Małoletnich (SOM)** – niniejszy dokument;
 - 1.1.10. **Zakład pracy** – miejsce wykonywania pracy lub praktyk przez Małoletniego.
- 1.2. Pracodawca przyjmuje Standardy Ochrony Małoletnich również jako jedną z form realizacji obowiązku zapewniania zatrudnianym przez siebie Małoletnim opieki, pomocy, jak i odpowiednich warunków niezbędnych do ich przystosowania do właściwego wykonywania pracy, o którym mowa w art. 192 kodeksu pracy.

2. Bezpieczna rekrutacja Personelu do pracy z Małoletnimi

- 2.1. Pracownik skierowany do pracy z Małoletnimi jest zawsze obecny w czasie i miejscu pracy Pracowników młodocianych i Praktykantów oraz sprawuje nad nimi bezpośredni nadzór.
- 2.2. W przypadku nieobecności Pracownika wyznaczonego do pracy z Małoletnimi rola ta zostanie niezwłocznie przekazana przez Pracodawcę innemu Pracownikowi spełniającym wymagania nałożone przepisami prawa.
- 2.3. W razie potrzeby Pracodawca wyznacza dodatkową osobę do pracy z Małoletnimi.
- 2.4. Pracodawca zatrudniając lub wyznaczając Pracownika do pracy z Małoletnimi dokonuje weryfikacji jego niekaralności w następujący sposób:
 - 2.4.1. Weryfikuje, czy dane Pracownika nie zostały zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
 - 2.4.2. Pobiera od tej osoby informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego [dotyczy obcokrajowców, którzy pobierają również stosowną informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa].
 - 2.4.3. W przypadku obcokrajowca:
 - pobiera od tej osoby oświadczenie o krajach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej. Za kraj zamieszkania uważa się kraj, w którym osoba przebywała dłużej niż 3 miesiące;

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



- pobiera od tej osoby informację o niekaralności pobraną z rejestrów karnych państw wskazanych w punkcie 2.4.2.;
- pobiera od tej osoby oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich;

W przypadku, gdy kraj ten nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji pobiera oświadczenie o niekaralności, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej.

- 2.5. Weryfikacja niekaralności Pracownika zatrudnionego do pracy z Małoletnimi ma miejsce jednokrotnie, tj. przed skierowaniem go do pracy z Małoletnimi i nie jest ponawiana, chyba że co innego wynika z przepisów prawa. Weryfikuje się także Pracowników skierowanych do pracy z Małoletnimi po raz pierwszy od dnia wejścia w życie SOM, nawet jak pozostają w stosunku pracy od dłuższego czasu.
- 2.6. Pozostałych Pracowników Pracodawcy nie weryfikuje się pod kątem niekaralności za przestępstwa przeciwko Małoletnim, chyba że dany Pracownik zostanie wyznaczony po raz pierwszy do pracy z Małoletnimi.

3. Procedury interwencji

- 3.1. Krzywdzenie Małoletnich może przybierać różne formy, a ich sprawcami mogą być zarówno osoby dorosłe będące członkami Personelu Pracodawcy, członkowie rodziny Małoletniego, jak i osoby trzecie.
- 3.2. Sprawcami krzywdzenia Małoletniego mogą być także inni Małoletni, zarówno zatrudnieni u Pracodawcy lub odbywające u niego praktyki, jak też inni Małoletni, z którymi Praktykant lub Pracownik Młodociany ma kontakt poza Zakładem pracy.
- 3.3. Osobami odpowiedzialnymi za prowadzenie interwencji jest Kierownictwo Zakładu pracy.
- 3.4. W przypadku, gdy osobą krzywdzącą Małoletniego jest Kierownictwo Pracodawcy, wówczas interwencję prowadzi Pracownik skierowany do pracy z Małoletnimi.
- 3.5. W przypadku zagrożenia życia i zdrowia Małoletniego należy niezwłocznie zawiadomić odpowiednie służby, dzwoniąc pod numer 112.
- 3.6. Każdy Pracownik powinien niezwłocznie reagować na każdy przypadek krzywdzenia Małoletnich, niezależnie od tego kto jest sprawcą krzywdzenia. Reakcja powinna obejmować co najmniej poinformowanie Pracownika skierowanego do pracy z Małoletnimi lub kierownictwa Pracodawcy o zaobserwowanym problemie bądź na poinformowaniu odpowiednich służb w przypadku powzięcia wiadomości o sytuacji grożącej życiu i zdrowiu Małoletniego bądź objętej prawnym obowiązkiem zgłaszania podejrzenia popełnienia przestępstwa. W przypadku, gdy zdarzenie objęte jest prawnym obowiązkiem zgłaszania, o którym mowa w zdaniu

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



poprzedzającym, kierownictwo Pracodawcy powinno być poinformowane o zdarzeniu równoległe z lub po zawiadomieniu służb (Policja, prokuratura).

- 3.7. W przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego należy sporządzić pisemne zawiadomienie i przesłać je do odpowiedniej jednostki Policji lub prokuratury. W zawiadomieniu należy zwięźle opisać przebieg zdarzenia, w tym osoby uczestniczące. Gdy jest wiadome, gdzie doszło do przestępstwa, wówczas należy przesłać zawiadomienie do jednostki właściwej dla miejsca popełnienia przestępstwa, gdy jednak nie mamy takiej wiedzy, zawiadomienie przesyła się do jednostki właściwej dla siedziby pracodawcy.
- 3.8. W przypadku ujawnienia przemocy domowej na szkodę Małoletniego lub zaniedbania potrzeb życiowych Małoletniego należy poinformować szkołę Małoletniego o potrzebie wszczęcia procedury Niebieskiej Karty.
- 3.9. W przypadku gdy doszło do krzywdzenia Małoletniego niebędącego przestępstwem ze strony Pracownika (np. naruszenia zasad bezpiecznych relacji mniejszej wagi) należy przeprowadzić rozmowę dyscyplinującą z Pracownikiem i w razie braku poprawy rozwiązać umowę z Pracownikiem za wypowiedzeniem. W przypadkach poważnych należy rozwiązać umowę z Pracownikiem bez zachowania okresu wypowiedzenia. W przypadku istnienia stosownych procedur wyjaśniających przypadki dyskryminacji i mobbingu zastosowanie znajdują te procedury.
- 3.10. W przypadku podejrzenia czynu karalnego na szkodę Małoletniego lub dokonanie innej formy krzywdzenia (np. prześladowanie w internecie) należy poinformować właściwy sąd rodzinny i nieletnich lub jednostkę Policji o potrzebie wszczęcia postępowania w sprawach nieletnich poprzez pisemne zawiadomienie. W zawiadomieniu należy zwięźle opisać przebieg zdarzenia, w tym osoby uczestniczące. Gdy jest wiadome, gdzie mieszka nieletni dokonujący krzywdzenia, wówczas należy przesłać zawiadomienie do jednostki właściwej dla jego lub jej miejsca zamieszkania, gdy jednak nie mamy takiej wiedzy (ponieważ krzywdzenie ma miejsce poza zakładem pracy), zawiadomienie przesyła się do jednostki Policji lub sądu właściwych dla siedziby pracodawcy.
- 3.11. Po ujawnieniu krzywdzenia Małoletniego organizuje się spotkanie z jego niekrzywdzącymi rodzicami lub opiekunami, którym przekazuje się informację o zdarzeniu i o potrzebie zasięgnięcia specjalistycznego wsparcia. Małoletniemu i jego niekrzywdzącemu opiekunowi przekazuje się listę lokalnych organizacji i instytucji, do których można się zgłosić o pomoc, wraz z danymi teleadresowymi [np. lokalne organizacje pozarządowe, lokalne ośrodki pomocy społecznej].
- 3.12. Pracodawca prowadzi rejestr interwencji w formie załącznika do rejestru Pracowników Młodocianych, o którym mowa w art. 193 kodeksu pracy i akt osobowych Praktykantów.

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



- 3.13. Rejestr interwencji prowadzi się w formie pisemnej, wypełniając dla każdego przypadku kartę interwencji. Jedną kartę interwencji wypełnia się dla jednego Małoletniego.

4. Zasady bezpiecznych relacji

- 4.1. Każde działanie realizowane przez Pracowników wobec Małoletniego powinno być kierowane najlepszym interesem Małoletnich.
- 4.2. Pracownik traktuje każdego Małoletniego z szacunkiem i cierpliwością, rozumie, że dzieci potrzebują czasu i uwagi, aby pojąć umiejętności konieczne do wykonywania pracy i czas potrzebny do opanowania nowych umiejętności może być różny dla każdego Małoletniego.
- 4.3. Pracownikowi nie wolno rejestrować wizerunku Małoletnich bez ich wiedzy i zgody, jak i zgody Kierownictwa Pracodawcy.
- 4.4. Pracownikowi nie wolno stosować wobec Małoletnich przemocy w żadnej formie.
- 4.5. Niedozwolone jest stosowanie zarówno przemocy fizycznej, jak też seksualnej (w tym przemocy związanej z dotykiem lub inną formą kontaktu fizycznego, przemocy słownej, przemocy rozumianej też jako żarty z podtekstem seksualnym lub komentowanie wyglądu lub ubioru dzieci w sposób seksualny, jak też przemocy związanej z użyciem środków porozumiewania się na odległość, rozumianej np. jako wysyłanie wiadomości lub zdjęć o charakterze seksualnym) i przemocy psychicznej (w szczególności nie jest dozwolone krzyczenie, poniżanie, wyzywanie, zawstydzanie, obmawianie lub inne zachowania świadczące o umniejszaniu lub wykluczeniu).
- 4.6. Dozwolone jest użycie krzyku wobec Małoletniego, gdy wymaga tego sytuacja związana z ostrzeżeniem Małoletniego przed niebezpieczeństwem.
- 4.7. Pracownikowi nie wolno stosować wobec Małoletnich mobbingu i dyskryminacji w żadnej formie.
- 4.8. Pracownik powinien wysłuchać zdania Małoletnich w sprawach ich dotyczących i uwzględnić je w miarę możliwości organizacyjnych Pracodawcy.
- 4.9. Pracownikowi nie wolno częstować Małoletniego używkami (papierosy, alkohol, narkotyki), także poza Zakładem Pracy.
- 4.10. Pracownikowi nie wolno angażować się w relacje seksualne lub romantyczne z Małoletnimi, także gdy różnica wieku między Pracownikiem a Małoletnim jest niewielka.
- 4.11. Pracownik powinien unikać faworyzowania Pracowników Młodocianych i Praktykantów.
- 4.12. Pracownik powinien unikać używania wulgarnego języka lub języka nacechowanego seksualnie w obecności Małoletnich.

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



- 4.13. Pracownik powinien unikać niestosownego kontaktu fizycznego z Małoletnimi (np. kontakt nieprzyzwoity, naruszający integralność cielesną, w tym brutalne zabawy fizyczne lub żarty tego typu).
- 4.14. Każdy Pracownik powinien zwracać uwagę, czy Małoletni pracują zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy i natychmiast reagować w przypadku wystąpienia nieprawidłowości.
- 4.15. W przypadku dostrzeżenia nieprawidłowości w zakresie stosowania lub znajomości standardów ochrony małoletnich każdy pracownik powinien zareagować poprzez zwrócenie uwagi osobie dokonującej naruszenia, a także poinformować osobę odpowiedzialną za ochronę małoletnich u pracodawcy. Możliwe jest także zgłoszenie nieprawidłowości zgodnie z procedurą zgłoszenia naruszeń/ochrony sygnalisty.
- 4.16. Każdy nowozatrudniony Pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z dokumentem Standardów Ochrony Małoletnich, co potwierdza podpisaniem stosownego oświadczenia.

5. Postanowienia końcowe

- 5.1. Niniejszy dokument, jak i jego ewentualne aktualizacje będą dostępne do wglądu w siedzibie Pracodawcy, a także zostaną dołączone do każdej umowy z Pracownikiem Młodocianym i/lub Praktykantem.
- 5.2. SOM wchodzi w życie w dniu 15 sierpnia 2024 r.
- 5.3. Poniższe załączniki stanowią integralną część SOM:
 - 5.3.1. Załącznik nr 1 - Wzór oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich;
 - 5.3.2. Załącznik nr 2 - Wzór oświadczenia o krajach zamieszkania (dla obcokrajowców);
 - 5.3.3. Załącznik nr 3 - Wzór oświadczenia o niekaralności składane w przypadku, gdy kraj trzeci nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji (dla obcokrajowców);
 - 5.3.4. Załącznik nr 4 - Karta interwencji.

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich

.....
miejsowość, data

Columbus Energy S.A.
ul. Jasnogórska 9
31-358 Kraków

Ja niżej podpisany/-a, (imię i nazwisko), posiadający numer PESEL: (numer PESEL), oświadczam, że zapoznałam/-em się z dokumentem „Standardy ochrony małoletnich obowiązującymi w Columbus Energy S.A.” i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....
imię i nazwisko

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



Oświadczenie o krajach zamieszkania

.....
miejsowość, data

Columbus Energy S.A.
ul. Jasnogórska 9
31-358 Kraków

Ja niżej podpisany/-a, (imię i nazwisko), posiadający numer PESEL: (numer PESEL), oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat:

zamieszkiwałam/em w następujących państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa:

1.
2.
3.
4.
5.

Jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi / informację z rejestrów karnych/ oświadczenie o niekaralności*.

nie zamieszkiwałam/-em w państwach innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
imię i nazwisko

**niepotrzebne skreślić.*

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633



Oświadczenie o niekaralności składane w przypadku, gdy kraj trzeci nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji

.....
miejsowość, data

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9

31-358 Kraków

Ja, numer PESEL*/
numer paszportu* [dotyczy obcokrajowców nieposiadających nr PESEL],
oświadczam, że w państwie nie jest prowadzony rejestr karny*/nie
wydaje się informacji z rejestru karnego*.

Oświadczam, że nie byłam/-em prawomocnie skazana/y w państwie/ach [wymienić]
..... za czyny zabronione odpowiadające
przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz
w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego
orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie nałożono na
mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do
zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów
albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad
psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez
małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
imię i nazwisko

**niepotrzebne skreślić.*

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków

tel. 12 307 30 96

e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025

BDO: 000258633



Karta interwencji

1.	Imię i nazwisko Małoletniego	
2.	Przyczyna interwencji (co się wydarzyło)	
3.	Osoba zawiadamiająca o krzywdzeniu	
4.	Opis podjętych działań	
5.	Kontakt z opiekunami Małoletniego (daty, forma, przedmiot spotkania/kontaktu)	
6.	Forma podjętej interwencji np. (zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, wnioski o wgląd w sytuację Małoletniego/rodziny, inne)	
7.	Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji	
8.	Wyniki interwencji (jeśli wiadomy)	

Columbus Energy S.A.

ul. Jasnogórska 9, 31-358 Kraków
tel. 12 307 30 96
e-mail: bok@columbusenergy.pl

01/25_13.01.2025
BDO: 000258633

